

**FONDO DE APOYO PARA EL SANEAMIENTO
FINANCIERO DE LAS UNIVERSIDADES
PÚBLICAS ESTATALES (UPES) POR
DEBAJO DE LA MEDIA NACIONAL EN
SUBSIDIO POR ALUMNO, PARA EL
EJERCICIO FISCAL 2009**



**SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA
INFORME DE RESULTADOS DE LOS FONDOS EXTRAORDINARIOS**

FECHA: ENERO DE 2010

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA

NOMBRE DEL FONDO: FONDO DE APOYO PARA EL SANEAMIENTO FINANCIERO DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS ESTATALES (UPES) POR DEBAJO DE LA MEDIA NACIONAL EN SUBSIDIO POR ALUMNO. EJERCICIO: 2009

NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: SANEAMIENTO DEL DÉFICIT GENERADO EN EL PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL DE LA UACH (Pensiones Civiles del Estado)

OBJETIVO GENERAL: Pago del déficit mensual generado por el pago de seguridad social

PROYECTOS PARTICULARES						
No	NOMBRE	META	% DE META ALCANZADA	MONTO ASIGNADO	MONTO EJERCIDO	MONTO POR EJERCER
1	Liquidar el monto total de Seguridad Social	Cubrir el pago mensual del costo de la Seguridad Social de la UACH ante Pensiones Civiles del Estado	60.00%	38,988,489.00	38,988,489.00	0.00
2						0.00
3						0.00
4						0.00
5						0.00
6						0.00
GRAN TOTAL				38,988,489.00	38,988,489.00	0.00
				100.00%	100.00%	0.00%

INFORME PORMENORIZADO DEL ALCANCE DE METAS

Gracias a los apoyos recibidos de este fondo, se ha logrado mantener una institución con finanzas sanas, ya que el déficit mensual de lo recibido por el subsidio federal para el pago de seguridad social y el costo real del servicio para el total de la plantilla de personal de la UACH, se estaba convirtiendo en un foco rojo para la administración, sin embargo con la aplicación de dichos apoyos y la redistribución de los recursos hacia metas estratégicas de la actual administración rectoral, se han logrado importantes avances en los indicadores básicos, como por ejemplo el contar con el 100 % de los programas educativos evaluables en niveles de calidad, incrementar la atención a la demanda en más del 30 % de la en los últimos 5 años, así como ampliar la oferta educativa con más de 15 programas entre licenciatura y posgrado, entre otros indicadores. Sin embargo, aun cuando se ha regularizado parte de la plantilla del personal actual, lo autorizado en el subsidio federal para el pago de seguridad social sigue siendo menor al costo real del servicio.

[Firma]
M.A. ROBERTO ZUECK SANTOS
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

[Firma]
C.P.C. MANUEL MENDOZA GARCÍA
DIRECTOR DE PLANEACIÓN

[Firma]
C.P. RAÚL ARTURO CHÁVEZ ESPINOZA
RECTOR

[Firma]
C.P. JOSÉ CONRADO TERRAZAS CANO
AUDITOR INTERNO